

## **POLITICA DE PREVENCIÓN DE CORRUPCIÓN Y SOBORNO GRUPO FRYSCOL S.A.S.**

### **OBJETIVO**

Establecer lineamientos para prevenir, detectar y gestionar cualquier forma de corrupción o soborno dentro de **GRUPO FRYSCOL S.A.S.**, asegurando el cumplimiento normativo y promoviendo una cultura de integridad y transparencia en todas sus operaciones.

### **ALCANCE**

Este protocolo es de obligatorio cumplimiento para:

- Empleados en todos los niveles.
- Proveedores y contratistas.
- Clientes y terceros con relaciones comerciales con la empresa.

### **PRINCIPIOS RECTORES**

**Legalidad:** Cumplimiento de la legislación nacional e internacional aplicable.

**Ética y Transparencia:** Conducta íntegra en todas las relaciones comerciales y laborales.

**Tolerancia Cero:** Cero tolerancias frente a cualquier acto de corrupción o soborno.

**Confidencialidad:** Protección de la identidad de denunciantes y manejo seguro de la información.

### **MARCO NORMATIVO**

Este protocolo se sustenta en las siguientes normas nacionales e internacionales:

#### **Normativa Internacional**

**Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC):** Instrumento internacional de lucha contra la corrupción, vinculante para los Estados miembros.

**Convención de la OCDE contra el Soborno Internacional (Ley 1573 de 2012):** Busca prevenir el soborno de funcionarios públicos en transacciones comerciales transnacionales.

**Convención Interamericana contra la Corrupción (CICC) (Ley 412 de 1997):** Promueve medidas preventivas contra la corrupción en los Estados miembros de la OEA.

# **GRUPO FRYSCOL S.A.S.**

Construyendo Juntos

**Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero (FCPA) de EE.UU.:** Regula el comportamiento de empresas estadounidenses en el exterior para evitar prácticas corruptas.

## **Normativa Nacional**

**Código Penal Colombiano (Ley 599 de 2000):** Define los delitos relacionados con la corrupción y el soborno.

**Estatuto Anticorrupción (Ley 1474 de 2011):** Fortalece los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción.

**Ley 1778 de 2016 (Ley Antisoborno):** Establece la responsabilidad de las personas jurídicas por actos de corrupción transnacional.

**Resolución 100-002657 de 2016:** Disposiciones sobre la prevención del cohecho en transacciones comerciales internacionales.

**Circular Externa 100-000003 de 2016:** Guía para la implementación de programas de ética empresarial y transparencia.

**Política Pública Integral Anticorrupción – CONPES 167 de 2013:** Marco de acción del Estado Colombiano contra la corrupción.

**Política Nacional Anti Lavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo – CONPES 3793 de 2013:** Establece medidas para prevenir el uso de recursos ilícitos.

**Ley 1712 de 2014 (Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública):** Regula el acceso a la información como mecanismo de control social.

## **DEFINICIONES CLAVES**

**Corrupción:** Abuso de poder para obtener beneficios personales o empresariales indebidos.

**Soborno:** Promesa u ofrecimiento de cualquier objeto de valor para influir en decisiones.

**Conflicto de interés:** Situación donde los intereses personales afectan la imparcialidad en la toma de decisiones.

**Fraude:** Acto de engaño con el fin de obtener beneficios ilícitos.

**Extorsión económica:** Uso de intimidación para obtener beneficios indebidos.



300 709 1262  
practix.col  
www.practix.com.co



318 734 55 01  
fryscol FryscolCo  
www.fryscol.com



312 690 51 04  
mixiescolombia  
www.mixies.com.co

## **MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL**

**Identificación de Riesgos:** GRUPO FRYSCOL S.A.S. evaluará y actualizará periódicamente los riesgos de corrupción y soborno en sus procesos internos y externos.

### **Controles y Supervisión:**

- Aplicación de auditorías internas y externas.
- Verificación de antecedentes de empleados y proveedores.
- Evaluación de contratos y transacciones comerciales para detectar posibles irregularidades.

**Canales de Denuncia:** Se habilitan canales internos y externos para reportar actos de corrupción o soborno de manera confidencial y sin represalias:

- Correo electrónico interno exclusivo para denuncias: [direc.organizacional@fryscol.com](mailto:direc.organizacional@fryscol.com)
- Buzón de denuncias anónimo en las instalaciones de la empresa.

### **Capacitación y Sensibilización:**

- Todos los empleados recibirán formación anual sobre ética y prevención de la corrupción.
- Se implementarán campañas de concienciación sobre los riesgos y consecuencias del soborno.

## **GESTIÓN DE DENUNCIAS**

**1. Recepción y Registro:** Toda denuncia será documentada en un sistema seguro.

**2. Investigación Interna:** Un comité de ética evaluará las pruebas y determinará las acciones a seguir.

**3. Medidas Correctivas:** Se aplicarán sanciones según la gravedad del caso y se reforzarán los controles internos.

## **SANCIONES**

El incumplimiento de este protocolo conlleva:

- Acciones disciplinarias para empleados, incluyendo la terminación del contrato laboral.
- Cancelación de contratos comerciales con proveedores o clientes involucrados.
- Denuncia ante las autoridades competentes si se detectan actos ilegales.

# **GRUPO FRYSCOL S.A.S.**

Construyendo Juntos

## **SEGUIMIENTO Y MEJORA CONTINUA**

Esta Política será revisado y actualizado anualmente para garantizar su eficacia y alineación con los cambios normativos y operacionales.



☎ 300 709 1262  
📷 📱 practix.col  
[www.practix.com.co](http://www.practix.com.co)



☎ 318 734 55 01  
🎵 📷 📱 fryscol 📱 FryscolCo  
[www.fryscol.com](http://www.fryscol.com)



☎ 312 690 51 04  
📷 📱 mixiescolombia  
[www.mixies.com.co](http://www.mixies.com.co)